

6. Разрабатываются показатели эффективности деятельности педагогических работников.
7. Проводится разъяснительная работа в трудовом коллективе об эффективном контракте.
8. Ведется работа по введению эффективных договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников учреждения.
9. Разрабатываются мероприятия по повышению эффективности качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.
10. Обеспечен доступ к информации о деятельности учреждения: размещены на сайте учреждения нормативно – правовые акты, инструктивно – методические материалы; размещен на сайте учреждения план мероприятий по противодействию коррупции.
11. Проведена разъяснительная работа с работниками учреждения: о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением; о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьбу о даче взятки.
12. Проведена беседа с членами родительского комитета и с родителями обучающихся на родительском собрании о недопущении поведения со стороны родителей обучающихся по отношению к работникам учреждения, которые могут быть расценены как факты коррупционных проявлений.
13. Внедряется в деятельность учреждения электронный документооборот

В целом можно сделать вывод, что в отчетный период за 2020 г. фактов совершения работниками учреждения преступных деяний и административных нарушений коррупционного характера *не допущено*.

Директор школы



С.П.Онищенко.