

Министерство образования  
Оренбургской области  
Государственное казенное  
общеобразовательное учреждение  
«Специальная (коррекционная)  
школа № 10» г. Орска

### П Р И К А З

«30» августа 2021 г. № 45/6

**«Об утверждении Порядка защиты  
работников, сообщивших о коррупционных  
правонарушениях в деятельности от  
формальных и неформальных санкций»**

В целях реализации Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции

### П Р И К А З Ы В А Ю

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности от формальных и неформальных санкций в ГКОУ «Специальная (коррекционная) школа №10» г. Орска согласно Приложению
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
3. Ответственному за ведение сайта Галутовой Н.Ю. разместить данное приложение на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.






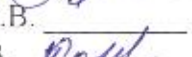

Директор школы

С.П. Онищенко



Ознакомлены:

Денисенкова Н.А.   
Дроздецких С.В.   
Галутова Н.Ю.   
Измухамбетова А.Д.   
Онищенко И.Ю.   
Кравцова М.И.   
Степанова Л.В.   
Маркина И.А.   
Дегтярева И.И.   
Гвозденко Е.А.   
Ермагамбетова Г.З. 

Русакова Е.А.   
Нуженко М.И.   
Нургалиев М.С.   
Недорезова А.С.   
Пяткова Л.В.   
Кипкаева И.М.   
Васягина Л.И.   
Ренусова И.С.   
Беркмиллер А.В.   
Соловьева Т.В.   
Гелеверя Ю.Н. 

## **П О Р Я Д О К**

### **защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГКОУ «С(к)Ш №10» г. Орска, от формальных и неформальных санкций**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ГКОУ «С(к)Ш №10» г. Орска вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. **Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. **Формальные санкции** – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.

1.3.3. **Неформальные санкции** – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

1.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности организации.

1.5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

### 1.5.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

- 1.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии ГКОУ «С(к)Ш №10» г. Орска по противодействию коррупции.

### 2. Ответственность.

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника организации, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.